

С 1 сентября 2022 года действует новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда. Разберем основные положения, которые вызывают вопросы у работодателей

Содержание статьи

1. Общие положения
2. Инструктажи по охране труда
3. Обучение по охране труда
4. Стажировки на рабочем месте
5. Обучение оказанию первой помощи пострадавшему
6. Обучение использованию средств индивидуальной защиты
7. Проверка знаний по охране труда

Общие положения

Разобраться, как проводить обучение и организовать проверку знаний требований охраны труда, помогут два документа, вступившие в силу 1 сентября 2022 года:

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464,
- Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334.

В Порядке № 2464 расширен список видов обучения. Полный перечень выглядит так:

- инструктаж по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) — новое;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

За нарушение требований порядка обучения привлекут к ответственности

по ч. 3 ст.

5.27.1

КоАП РФ. Формулировка этой части статьи

позволяет привлекать к ответственности и накладывать штраф за одного

необученного сотрудника в размере до 130 000 руб.

Инструктажи по охране труда

С 1 сентября 2022 года работодатели обязаны проводить:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктажи по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Вводный инструктаж

Проходить вводный инструктаж должны:

- вновь принятые работники, а также командированные из другой организации или структурного подразделения;
- лица, проходящие производственную практику.

Программу следует разработать на основе примерного перечня тем (приложение № 1 к Порядку) с учетом специфики деятельности организации. Инструктировать сотрудников должен специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации.

Инструктажи по охране труда на рабочем месте

Правила выделяют первичный, повторный и внеплановый инструктажи по охране труда:

Вид инструктажа	Кто проходит и в каких случаях	Периодичность
Первичный	1. Все работники организации. 2. Лица, проходящие производственную практику	Один раз, при приеме на работу
Повторный	Сотрудники, прошедшие первичный инструктаж	Не реже 1 раза в 6 месяцев если иное не предусмотрено

Вид инструктажа	Кто проходит и в каких случаях	Периодичность
-----------------	--------------------------------	---------------

действующими правилами

Внеплановый Сотрудники, в следующих ситуациях:

По мере возникновения указанных обстоятельств

- изменен порядок эксплуатации оборудования, использования сырья и материалов, технологические процессы, влияющие на безопасность труда;
- изменились должностные обязанности работников, связанных с производством, влияющие на безопасность труда;
- изменились государственные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, затрагивающие трудовые функции работника;
- изменились локальные нормативные акты, затрагивающие требования охраны труда;
- на рабочем месте в рамках СОУТ и оценки профрисков выявлены производственные факторы и источники опасности, угрожающие жизни и здоровью работников;
- должностные лица ГИТ установили нарушения по охране труда и выдвинули такое требование;
- произошла авария или несчастный случай на производстве;
- произошел перерыв в работе длиннее 60 календарных дней;
- такое решение принял работодатель

Вы можете не проводить первичный и повторный инструктажи, если в отношении рабочих мест отдельных сотрудников установлен оптимальный или допустимый класс условий труда и кроме офисной и бытовой техники они не используют иного производственного оборудования.

- Не забудьте утвердить перечень профессий и должностей, освобожденных от инструктажа работников, а информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ включите в программу вводного инструктажа по охране труда.

Целевой инструктаж

Этот вид инструктажа вынесен в отдельную форму обучения. Его нужно проводить:

- перед выполнением работ, которые проводятся под непрерывным контролем работодателя, а также работ повышенной опасности, в том числе тех, на которые в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, в том числе непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными или производственными инструкциями, в том числе вне цеха, участка;
- перед погрузочно-разгрузочными работами, работами по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- перед выполнением работ направленных на ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем.

Обучение по охране труда

Кто проходит обучение

В Порядке № 2464 уточнены категории сотрудников, которые должны проходить обучение:

- работодатель или руководитель организации, его заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты структурных подразделений;
- специалисты по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знаний, ответственные за инструктажи и обучение;
- члены комиссий по охране труда, уполномоченные представители профсоюзов и иных представительных органов.

Не забывайте, что есть сотрудники, которые должны учиться только в сторонних учебных центрах. Проверьте, чтобы он был внесен в реестр аккредитованных Минтрудом России обучающих организаций.

К таким категориям сотрудников относятся:

- руководители организаций и ее филиалов;
- председатель и члены комиссий по проверке знания требований по охране труда;

- специалисты по охране труда, ответственные за инструктажи и обучение, члены комиссий по охране труда, уполномоченные представители профсоюзов;
- сотрудники микропредприятий, ответственные за проверку знания требований охраны труда.